

11. Gryaznov A.F. Analiticheskaya filosofiya [Analytical philosophy]. – М.: Vysshaya shkola, 2006. – 375 p.
12. Nikonenko S.V. Analiticheskaya filosofiya. Osnovnyye kontseptsii [Analytical philosophy. Basic concepts]. – SPb.: Izd-vo SPb. gos. un-ta, 2007. – 256 p.
13. Kun T. Struktura nauchnykh revolyutsiy [The structure of scientific revolutions]. – М.: AST, 2009. – 320 p.
14. Kun T. Posle «Struktury nauchnykh revolyutsiy» [After "The structure of scientific revolutions"]. – М.: AST, 2014. – 443 p.
15. Ozhegov S.I., Shvedova N.YU. Tolkovyy slovar' russkogo yazyka [Explanatory dictionary of the Russian language]; RAN; Institut russkogo yazyka im. V. V. Vinogradova [Institute of the Russian language. V.V. Vinogradov]. – М.: А–ТЕМР, 2017. – 780 p.
16. Stepnov I.M., Koval'chuk YU.A. Platformenny kapitalizm kak istochnik formirovaniya sverkhpribyli tsifrovymi rant'ye [Platform capitalism as a source of super-profit formation by digital rentiers] // Vestnik MGIMO-Universiteta [Bulletin of MGIMO-University], 2018, №4(61). S. 107-124. DOI 10.24833/2071-8160-2018-4-61-107-124

---

**При использовании материалов статьи необходимо использовать данную ссылку:**

Хачатурян А.А., Мельникова А.С., Кылосова Е.А. Информационное регулирование и моделирование вопросов кадрового обеспечения общественного сектора, с применением алгоритмов стандартизации и унификации // Информационно-экономические аспекты стандартизации и технического регулирования. 2020. № 5. (57). С. 23-34

УДК 331.5.024.5

## **ИНФОРМАЦИОННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И МОДЕЛИРОВАНИЕ ВОПРОСОВ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО СЕКТОРА, С ПРИМЕНЕНИЕМ АЛГОРИТМОВ СТАНДАРТИЗАЦИИ И УНИФИКАЦИИ**

**Хачатурян А.А., Мельникова А.С., Кылосова Е.А.**

*В статье рассматривается три основных субъекта взаимодействия по поводу кадрового обеспечения: государство, население, признанное дееспособным, а также частные компании. С целью выявления основных проблем в научно-исследовательской работе смоделирована схема информационных потоков трудоустройства населения и кадрового обеспечения общественного сектора со ссылками на нормативно-правовую литературу, представлены пути решения данных проблем. Составлены алгоритмы как инструмент моделирования, стандартизации и унификации: алгоритм трудоустройства кандидата на муниципальную службу и алгоритм приема на муниципальную службу, обеспечивающие прозрачность системы отбора кандидатов в различные виды государственных и муниципальных служб. Данная научно-исследовательская работа служит предпосылкой к разработке цифровой платформы трудоустройства, предполагающей электронный цифровой лифт: от человека, находящегося в поиске работы до его непосредственного трудоустройства.*

**Ключевые слова:** Кадровое обеспечение, общественный сектор, схема информационных потоков, алгоритмизация, детерминанты

---

**В**ВЕДЕНИЕ  
Трудоустройство населения в Российской Федерации является одним из наиболее значимых вопросов в постиндустриальном обществе. Данный вопрос объединяет трех основных субъектов,

участвующих в отношениях по поводу занятости населения, таких как: государство, признанное дееспособным население, а также частные предприятия [1]. Актуальность данной темы заключается в том, что в процессе взаимодействия данных субъектов формируется

как социальное, так и экономическое развитие страны. От того, как происходит процесс подбора кадров, как регулируется и моделируется вопрос кадрового обеспечения, напрямую зависят перспективы развития трудоустройства в стране

Целью данной работы является составление схемы информационных потоков трудоустройства населения в целом для выявления негативно влияющих тенденций в кросс-функциональном взаимодействии контрагентов на рынке труда, а также разработка алгоритмов трудоустройства и непосредственно приема на муниципальную службу.

Для достижения поставленной цели в научно-исследовательской работе разрешаются следующие задачи:

- 1) составление схемы информационных потоков трудоустройства населения и выявление проблем во взаимодействии участников трудовых отношений;
- 2) разработка алгоритма, описывающего процесс приема кандидата на муниципальную службу;
- 3) разработка алгоритма, описывающего процесс трудоустройства на муниципальную службу;

В связи с поставленными задачами необходимо отметить ряд использованных методов, таких как: сравнение, дедуктивный метод, которые позволяют выявить проблематику, построение алгоритмов в процессе систематизации информации, методы классификации и анализа, применяющиеся в ходе поиска контрагентов, а также метод моделирования, посредством которого построена схема информационных потоков трудоустройства населения и кадрового обеспечения общественного сектора.

Представим научную полемику, по представленной теме исследования: А.В. Shuvaev [2], автор затрагивает тему информационного мониторинга иностранных государств. Н.В. Филиппова, Р.В. Баркалов [3], Е.В. Фролова, О.В. Рогач [4], К.И. Швыдко [5], А.Н. Антонов, И.А. Скляникова, Т.А. Милехина, А.А. Чеглакова, Е.А. Гаврилина [6], Д.Р. Нурғалиев, Е.З. Суфянова [7]. Авторы раскрывают тему вопросов кадрового обеспечения и их подготовку посредством информационных технологий, проводят исследование проблем и путей их решения в области кадровой политики муниципальной службы и её особенности. Хачатурян А.А. [8], Ю.О. Валитова, А.Д. Фазанова [9] – ученые

рассматривают применение алгоритмов и бизнес моделирования, позволяющих экономить время и качественно объединять данные по вопросу кадрового обеспечения общественного сектора.

#### ОСНОВНАЯ ПРОБЛЕМАТИКА СТАТЬИ

Схема информационных потоков представляет собой систему коммуникаций контрагентов, связь которых регулируется нормативно-правовыми актами. В процессе составления схемы информационных потоков будут выявлены проблемы, связанные с особенностями сотрудничества контрагентов в лице государства, муниципальных органов и иных участников, а также предложены пути решения данных проблем [10].

Вопрос занятости населения России является достаточно важным в социально-экономической системе. От него зависит как будущее государства в целом, так и отдельного субъекта [11]. Этим определяется необходимость развития информационного регулирования и моделирования вопросов кадрового обеспечения общественного сектора, усовершенствование государственных программ и стратегий, связанных с увеличением числа трудоустроенного населения России с применением алгоритмов стандартизации и унификации. На рисунке 1 представлена схема информационных потоков трудоустройства населения и кадрового обеспечения общественного сектора, где представлена прямая и обратная связь контрагентов на международном и национальном уровне [2], а также выделены проблемы.

В таблице 1 для детального изучения представлена расшифровка нормативно-правовой литературы, используемой в схеме информационного потока.

Целью составления схемы информационных потоков является выявление проблем и разработка мероприятий по их решению. В таблице 2 представлены пять проблем, решение которых позволит населению найти работу, а государству повысить уровень социально-экономического развития.

**Хачатурян Арутюн Арутюнович**, д.э.н., профессор, ИПР РАН  
Москва

**Мельникова Анна Сергеевна**, к.э.н., доцент, ФГБОУ ВО ПНИПУ  
Пермь

**Кылосова Елена Алексеевна**, студент, ФГБОУ ВО ПНИПУ  
Пермь

Таблица 1.

## Расшифровка нормативно-правовой литературы [12]

№ п/п	Уровень нормативно-правового регулирования	Расшифровка
1.	Нормативный уровень	Приказ Минтруда РФ от 29.04.2019 № 302 «Об утверждении единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещениям и оснащению рабочих мест»
2.	Законодательный уровень	Федеральный конституционный закон от 17.12.1997 № 2-ФКЗ (ред. от 28.12.2016) «О Правительстве Российской Федерации»
3.	Методический уровень	«Положение о Департаменте занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 июля 2012 г. № 20)
4.	Методический уровень	«Положение о Департаменте оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 сентября 2012г. № 167)
5.	Методический уровень	«Положение о Департаменте государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 12.01.2015 г.)
6.	Законодательный уровень	НК РФ Глава 23. Налог на доходы физических лиц
7.	Законодательный уровень	Федеральный закон «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» от 18.07.2006 NN№ 109-ФЗ (последняя редакция)
8.	Методический уровень	«Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 - 2020 годы» (утв. Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 06.12.2017) (вместе с «Рекомендациями о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием...»)
9.	Законодательный уровень	Федеральный конституционный закон от 07.02.2011 № 1-ФКЗ (ред. от 06.03.2019) «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2019) Статья 4
10.	Нормативный уровень	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 1 сентября 2020 г. № 925н «Об утверждении порядка выдачи и оформления листов нетрудоспособности, включая порядок формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа»
11.	Законодательный уровень	Постановление Правительства РФ от 02.06.2008 № 420 (ред. от 23.11.2019) «О Федеральной службе государственной статистики» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020)
12.	Законодательный уровень	НК РФ Глава 34. Страховые взносы
13.	Законодательный уровень	Федеральный закон «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» от 18.07.2006 № 109-ФЗ (последняя редакция)
14.	Международный уровень	«Программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2017-2020 гг.»

15.	Международный уровень	«Устав Международной организации труда» (принят в 1919 г.) (с изм. и доп. 1972 г.)
16.	Законодательный уровень	Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Таблица 2.

Проблемы в развитии трудоустройства населения и кадрового обеспечения общественного сектора, возможные пути их решения

№ п/п	Проблема	Решение
1	Низкая эффективность взаимодействия контрагентов и государства по поводу трудоустройства населения (несовершенство государственных программ)	Разработка государственных программ с упором на реальное состояние ситуации кадрового обеспечения общественного сектора, более детальное изучение проблемы посредством информационного регулирования и моделирования. Создание более узких направлений государственных программ, с применением стандартизации и унификации.
2	Проблема сотрудничества юридических лиц с федеральной службой по труду и занятости населения. Юридические лица в редких случаях предоставляют вакансии в службу занятости, в связи с этим население с малым энтузиазмом встает на биржу труда, так как высокооплачиваемые вакансии предлагается крайне редко.	Создание государством мер поощрения юридических лиц за предоставление вакантных мест на биржу труда. Более тщательный отбор кандидатов на данные вакансии с применением алгоритмов стандартизации и унификации. Выстраивание доверительных отношений юридических лиц, предоставляющих вакансии, и государства в лице федеральной службы по труду и занятости населения с целью повышения числа трудоустроенного населения[13].
3	Проблема создания рабочих мест государством. Разница между спросом и предложением рабочей силы, т.е. между наличием вакантных мест и квалифицированным населением, находящимся в поисках работы.	Информационное регулирование вопросов кадрового обеспечения общественного сектора государством для расширения и открытия новых предприятий, государственных учреждений с целью создания рабочих мест.
4	Федеральная служба государственной статистики РФ предоставляет данные с достаточной погрешностью, так как безработное население в большинстве случаев не встает на биржу труда, а занимается профессиональной деятельностью не официально.	Ужесточение законодательства и использование цифровизации по поводу использования наемного труда работодателем не официально [8]. Это позволит исключить возможность не официального трудоустройства, вследствие чего государственная статистика РФ будет составлять с наименьшей погрешностью.
5	Проблема трудоустройства иностранных контрагентов в РФ. Для предоставления работы иностранцу необходимо получить разрешение. Зачастую трудовые правоотношения строятся на основе договора в соответствии с ФЗ 115-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «О правовом положении иностранных граждан в РФ» [14].	Упрощение процесса получения разрешения для работодателей, нанимающих иностранных рабочих, с помощью инструментов моделирования, стандартизации и унификации для прозрачности трудоустройства иностранных граждан [9].

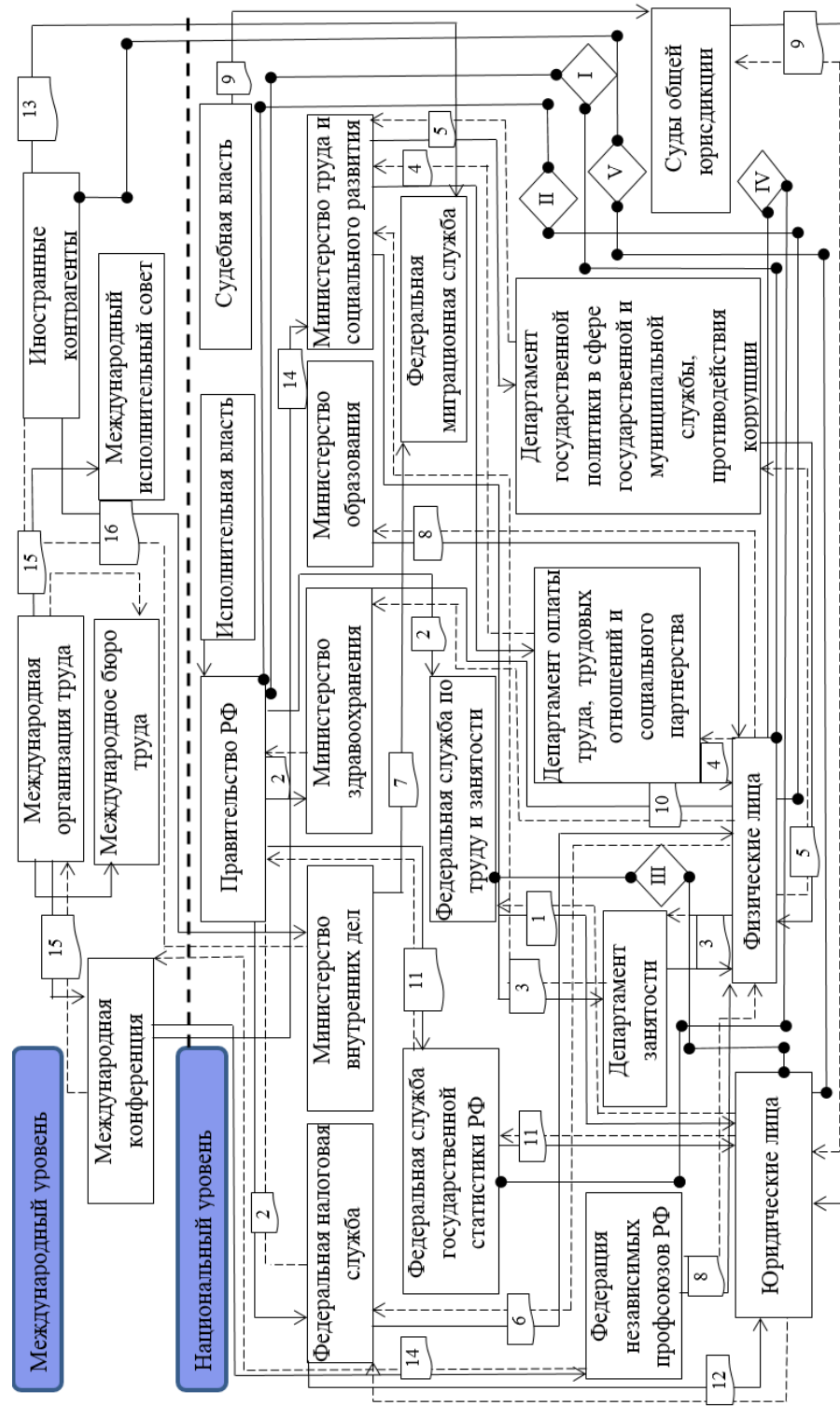


Рисунок 1. Схема информационных потоков трудоустройства населения и кадрового обеспечения общественного сектора

Таким образом, в ходе изучения проблемы занятости населения посредством схемы информационных потоков, было выявлено пять основных проблем. Наиболее важной является проблема создания рабочих мест. Дисбаланс между спросом на труд среди населения и его предложением, как государством, так и частными

компаниями на рынке труда влечет за собой снижение социально-экономической активности [15, 19]. Одним из вариантов решения данной проблемы выступает создание новых рабочих мест государством, информационное регулирование вопросов кадрового обеспечения общественного сектора, участие государства в

поддержке частных предприятий, предлагающих новые рабочие места. Алгоритмы представляют собой инструмент моделирования, стандартизации и унификации, обеспечивающий прозрачность системы отбора кандидатов и процесса трудоустройства в целом в различные виды государственных и муниципальных служб,

коммерческих и не коммерческих организаций. Один из таких примеров представлен далее. На рисунке 2 показан алгоритм процесса трудоустройства кандидата на муниципальную службу.

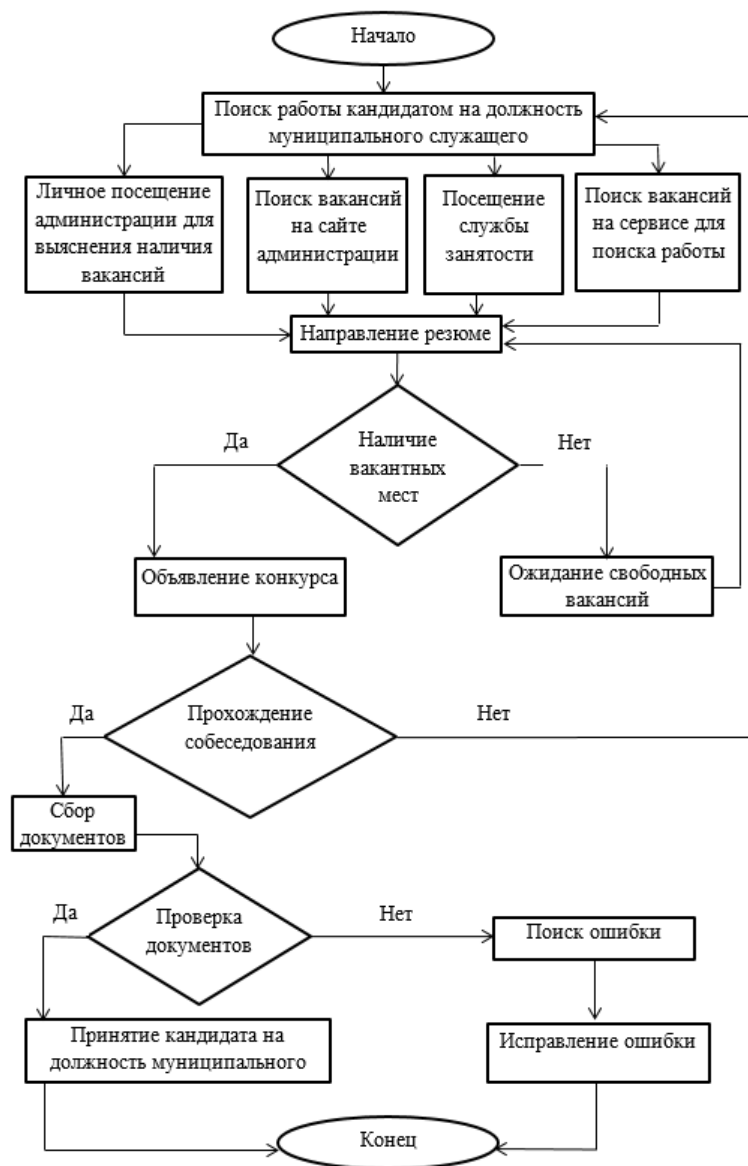


Рисунок 2. Алгоритм трудоустройства кандидата на муниципальную службу

Рисунок 2 показывает, как проходит процесс поиска работы муниципальным служащим, а также процесс принятия кандидата на муниципальную службу [16]. В случае отсутствия вакантных мест, соискатель возвращается к направлению резюме повторно. В случае не прохождения собеседования, кандидат возвращается к этапу поиска работы на должность муниципального служащего. Далее следует этап сбора необходимых документов, которые регламентируются ФЗ от 02.03.2007 №

25-ФЗ (ред. от 27.10.2020) «О муниципальной службе в Российской Федерации» [17, 20].

При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет следующий перечень документов:

- 1) заявление
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме;
- 3) паспорт;
- 4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности;

- 5) документ об образовании;  
 6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;  
 7) ИНН  
 9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства РФ. На рисунке 3 представлен алгоритм приема на муниципальную службу. Рисунки представлены исходя из особенностей муниципальной службы РФ [7, 21].

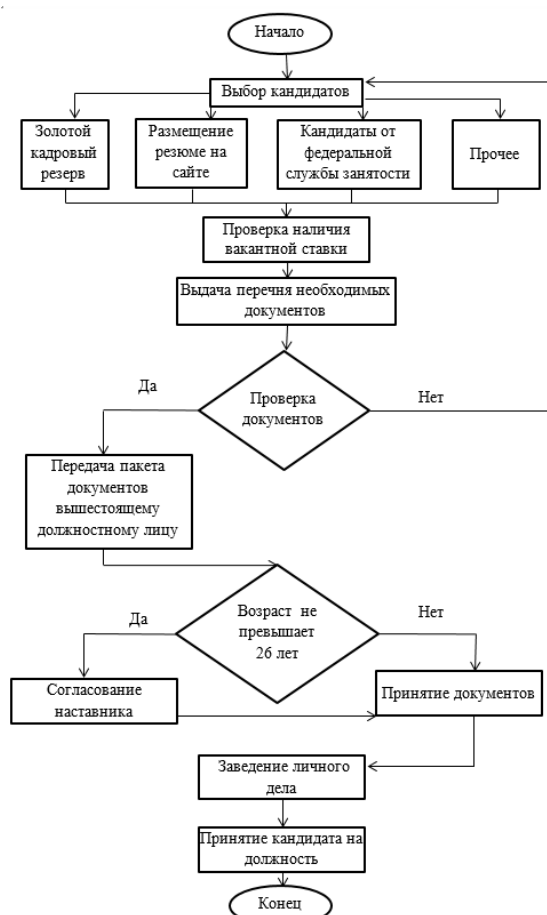


Рисунок 3. Алгоритм приема на муниципальную службу

Кандидат по окончании учебы может находиться в кадровом резерве администрации, может быть принят к рассмотрению после размещения резюме на сайте администрации, также кандидат может быть направлен федеральной службой занятости или иным способом [4, 22]. Важно, чтобы необходимые документы были собраны в полном объеме, а также достоверны. В случае если документы не прошли проверку, муниципальный орган рассматривает кандидата повторно или приступает к рассмотрению следующего. Если кандидату на должность муниципального служащего на момент заключения трудового

договора не исполнилось 26 лет, то необходима работа с наставником для эффективного профессионального роста [3, 23]. При выполнении всех условий, кандидат может быть принят на должность муниципального служащего [6, 24].

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, занятость населения является одним из ключевых показателей уровня, на котором находится страна в социально-экономическом развитии [18, 25]. Информационное регулирование и моделирование вопросов кадрового обеспечения общественного сектора

способствует этому развитию. Так, с применением данного регулирования и моделирования у государства появиться возможность отследить процессы трудоустройства населения, поспособствует решению проблем, связанных с недостатками политики, применяющейся на сегодняшний день. Стандартизация и унификация на международном уровне позволит привлечь иностранных контрагентов для трудоустройства на территории РФ, что влечет за собой уменьшение числа не трудоустроенных граждан на международном уровне.

Схема информационных потоков дает возможность провести анализ и отследить проблемы, возникающие в процессе взаимодействия контрагентов. Она необходима контрагентам, участвующим в процессе трудоустройства населения и занятости в целом, таким как: иностранные контрагенты и физические и юридические лица РФ, международная организация труда, правительство РФ, министерство труда и социального развития РФ, федеральная миграционная служба и др.

В ходе работы по средствам схемы информационных потоков были выявлены слабые стороны, касающиеся занятости населения, как на международном, так и на национальном уровне, представлены пути решения этих проблем. Описан инструмент прозрачности по средствам алгоритмов, позволяющий увидеть, как населению трудоустроиться на муниципальную службу, а муниципальным органам принять кандидата, а также, позволяющий отслеживать данные процессы [5, 18].

Следующим научным исследованием станет разработка цифровой платформы трудоустройства, которая предполагает электронный цифровой лифт, то есть от человека, не имеющего работу, до его непосредственной занятости, включая весь путь организации трудоустройства. Посредством данной платформы, отделы кадров государственных и муниципальных служб, коммерческих и не коммерческих организаций будут иметь возможность взаимодействия друг с другом. Она позволит службам занятости отслеживать ход приема кандидата на работу. 

1. Ломакин М.И., Докукин А.В., Шалаев А.П. Методологические проблемы стандартизации в условиях развития цифровой экономики // Стандарты и качество. 2018. №2. С. 80-83.
2. Shuvaev, A.V., Informacionnyj monitoring zanyatosti naseleniya [*Information monitoring of employment of the population*]. Ekonomicheskie i informacionnye aspekty upravleniya biznes-processami [*Economic and informational aspects of business process management*]. Stavropol. Izdatel'stvo «AGRUS», 2017, pp. 35-38.
3. Филиппова Н.В., Баркалов Р.В., К вопросу повышения уровня профессионализма кадрового состава государственной и муниципальной службы в области информационной безопасности // Статья в сборнике трудов конференции. Всероссийская научно-практическая конференция: Профессиональные компетенции государственных служащих: формирование и развитие. Воронеж. Государственный институт. 2018. с. 304-311.
4. Фролова Е.В. Рогач О.В., Кадровое обеспечение местных органов власти в современных российских условиях // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2018. с. 369-385.
5. Швыдко К.И., Вопросы кадрового потенциала муниципальной службы // Статья в сборнике трудов конференции. Всероссийская молодежная научная конференция. За нами будущее: взгляд молодых ученых на инновационное развитие общества. Курск. Государственный университет. 2020. с. 190-193.
6. Антонов А.Н., Склянникова И.А., Милехина Т.А., Чеглакова А.А., Гаврилина Е.А., Проблемные вопросы кадровой политики органов государственной и муниципальной службы // Аллея науки. 2017. с. 281-288.
7. Нурғалиев Д.Р. Суфиянова Е.З., Особенности прохождения муниципальной службы в РФ // E-SCIO. 2019. с. 48-50.
8. Хачатурян А.А., Хачатурян К.С., Пономарева С.В., Мельникова А.С. Бизнес моделирование и алгоритмизация процессов высокотехнологичных компаний в условиях цифровизации экономики. – М.: ИПР РАН, 2019. – 335 с.
9. Валитова Ю.О., Фазанова А.Д., Алгоритм автоматизированного сбора и анализа данных для формирования модели личности специалиста, востребованного рынком труда // Интернет-журнал науковедение. 2017. Том 9, №2. с. 82.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ:



10. Консультант плюс [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
11. Буданова А.И., Совершенствование бизнес-процесса трудоустройства населения как основного для Российской службы занятости населения // Статья в сборнике трудов конференции. XV Осенняя конференция молодых ученых в новосибирском Академгородке. Актуальные вопросы экономики и социологии. Новосибирск. Государственный институт. 2019. с. 190-195.
12. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 31.07.2020) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://fzrf.su/zakon/o-pravovom-polozhenii-inostrannyh-grazhdan-115-fz>.
13. Epifanov, A.E., Bratanovsky, S.N., Abesalashvili, M.Z. Formirovanie pravovoj modeli realizacii interesov i zashchity prav hozyajstvuyushchih sub"ektov v usloviyah cifrovizacii ekonomiki [Formation of a legal model of realizing the interests and protecting the rights of economic entities under the economy digitalization]. Dostizheniya v oblasti intellektual'nyh sistem i vychislenij. 2018, tom 1100, pp. 686-692.
14. Казанцева О.Л., Прасолова И.А., Муниципальная служба: некоторые особенности заключения трудового договора // Известия Алтайского государственного университета. 2018. с. 84-89.
15. Котова Н.Н., Черепанова А.Е., Проблемы современного рынка труда (тенденции развития) // Вестник Южно-уральского государственного университета. Серия: экономика и менеджмент. 2017. с. 38-45.
16. Arutyun A. Khachaturyan, Karine S. Khachaturyan, Anton A. Shirkin Development of Russia's Regions in the Conditions of the Digital Economy: Management, Effectiveness, and Competitiveness // State and Corporate Management of Region's Development in the Conditions of the Digital Economy. Springer Nature Switzerland AG, 2020. P. 25-29. ISBN 978-3-030-46393-9 doi.org/10.1007/978-3-030-46394-6
17. Гаврилова Т.И., Поселенов Е.Н., Чирикова М.М. Обоснование схемы информационных потоков в автоматических системах управления // Статья в сборнике трудов конференции. XXIV Международная научно-техническая конференция, посвященная 100-летию Нижегородской радиолaborатории. Информационные системы и технологии ИСТ-2018. Нижний Новгород. Государственный университет. 2018. с. 760-763.
18. Khachaturian, A.A., Ponomareva, S.V., Melnikova A.S. The Platform of Information and Economic Security of the Russian Industrial Enterprises // Industry Competitiveness: Digitalization, Management, and Integration. Volume 1. – 2020. P. 123-129.
19. Khachaturyan, K.S., Khachaturyan, A.A. The role of digital personnel in the cyber economy // The Cyber Economy Opportunities and Challenges for Artificial Intelligence in the Digital Workplace / Contributions to Economics. Springer Nature Switzerland AG 2019. P. 127-134.
20. Khachaturyan, A.A., Bogoviz, A.V., Lobova, S.V., Ragulina, J.V., Alekseev A.N. The Basic Principles of Functioning and Development of Modern Business Systems // Specifics of Decision Making in Modern Business Systems: Regularities and Tendencies / Emerald Publishing Limited, UK, 2019.
21. Khachaturyan, A.A., Khachaturyan, K.S., Kokhanovskaya, I.I., Fatykhova A.L. Questions of the Estimation of Efficiency of Public Administration in Modern Conditions // SHS Web of Conferences 62, 02002. 2019.
22. Khachaturyan, A.A., Khachaturyan, K.S., Abdulkadyrov, A.S. Model of Innovational Development of Modern Russian Industry // The Impact of Information on Modern Humans -2018. P. 44-51.
23. Khachaturyan, A.A., Ponomareva, S.V. Scientific and technical development of Russia's high-tech companies in the context of introducing the conception "Industry 4.0" and the digital economy development // SHS Web of Conferences 55, 01020. 2018.
24. Alekseev, A.N., Evdokimov, S.Y., Tarasova, A.Y., Khachaturyan, K.S., Khachaturyan, A.A. Financial strategy of development of industry 4.0 in the countries with developing economy // Espacios. 2018. Volume 39. № 12. P. 1.
25. Ogurtsov E.S., Rylov A.A., Durdyeva D.A., Lebedev N.A., Khachaturyan K.S., Safyan A.M., Rochev K.V., Tsareva G.R. The role of business incubators in supporting economic growth and advancement of small business of the Russian Federation // Indian Journal of Science and Technology. 2016. Volume 9. № 29. C. 89339.

## INFORMATION REGULATION AND MODELING OF PUBLIC SECTOR HUMAN RESOURCE ISSUES USING THE ALGORITHMS OF STANDARDIZATION AND UNIFICATION

**Khachatryan Harutyun Harutyunovich**, Doctor of Economics, Professor, Institute of Applied Problems of the Russian Academy of Sciences, Moscow

**Melnikova Anna Sergeevna**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, FSBEI HE PNRPU, Perm

**Kylosova Elena Alekseevna**, student, FSBEI HE PNRPU, Perm

*The article examines three main subjects of interaction regarding staffing: the state, the population recognized as capable, as well as private companies. In order to identify the main problems in research work, a scheme of information flows of employment of the population and staffing of the public sector with references to the normative-legal literature is modeled, ways of solving these problems are presented. Algorithms have been compiled as a tool for modeling, standardization and unification: an algorithm for employment of a candidate for municipal service and an algorithm for admission to a municipal service, which ensure the transparency of the selection system for candidates for various types of state and municipal services. This research work serves as a prerequisite for the development of a digital employment platform, involving an electronic digital elevator: from a person who is looking for a job to his direct employment.*

**Key words:** Staffing, public sector, information flow scheme, algorithmization, determinants.

### REFERENCES:

1. Lomakin M.I., Dokukin A.V., Shalayev A.P. Metodologicheskiye problemy standartizatsii v usloviyakh razvitiya tsifrovoy ekonomiki [*Methodological problems of standardization in the context of the development of the digital economy*] // Standarty i kachestvo [*Standards and Quality*]. 2018. №2. pp. 80-83.
2. Shuvaev, A.V., Informacionnyj monitoring zanyatosti naseleniya [*Information monitoring of employment of the population*]. Ekonomicheskie i informacionnye aspekty upravleniya biznes-processami [*Economic and informational aspects of business process management*]. Stavropol. Izdatel'stvo «AGRUS», 2017, pp. 35-38.
3. Filippova N.V., Barkalov R.V., K voprosu povysheniya urovnya professionalizma kadrovogo sostava gosudarstvennoy i munitsipal'noy sluzhby v oblasti informatsionnoy bezopasnosti [*On the issue of increasing the level of professionalism of the staff of the state and municipal service in the field of information security*] // Stat'ya v sbornike trudov konferentsii. Vserossiyskaya nauchno-prakticheskaya konferentsiya: Professional'nyye kompetentsii gosudarstvennykh sluzhashchikh: formirovaniye i razvitiye. Voronezh. Gosudarstvennyy institut [*Article in the conference proceedings. All-Russian scientific and practical conference: Professional competence of civil servants: formation and development. Voronezh. State Institute*]. 2018. pp. 304-311.
4. Frolova Ye.V., Rogach O.V., Kadrovoye obespecheniye mestnykh organov vlasti v sovremennykh rossiyskikh usloviyakh [*Staffing of local authorities in modern Russian conditions*] // Monitoring obshchestvennogo mneniya: ekonomicheskiye i sotsial'nyye peremeny [*Monitoring of public opinion: economic and social changes*]. 2018. s. 369-385.
5. Shvydko K.I., Voprosy kadrovogo potentsiala munitsipal'noy sluzhby [*Questions of the personnel potential of the municipal service*] // Stat'ya v sbornike trudov konferentsii. Vserossiyskaya molodezhnaya nauchnaya konferentsiya. Za nami budushcheye: vzglyad molodykh uchenykh na innovatsionnoye razvitiye obshchestva. Kursk. Gosudarstvennyy universitet [*Article in the conference proceedings. All-Russian Youth Scientific Conference. The future is behind us: the view of young scientists on the innovative development of society. Kursk. State University*]. 2020. s. 190-193.
6. Antonov A.N., Sklyannikova I.A., Milekhina T.A., Cheglakova A.A., Gavrilina Ye.A., Problemnyye voprosy kadrovoy politiki organov gosudarstvennoy i munitsipal'noy sluzhby [*Problematic issues of personnel policy of bodies of state and municipal service*] // Alleya nauki [*Alley of Science*]. 2017. s. 281-288.
7. Nurgaliyev D.R., Sufyanova Ye.Z., Osobennosti prokhozheniya munitsipal'noy sluzhby v RF [*Features of the passage of municipal service in the Russian Federation*] // E-SCIO. 2019. s. 48-50.
8. Khachatryan A.A., Khachatryan K.S., Ponomareva S.V., Mel'nikova A.S. Biznes modelirovaniye i algoritimizatsiya protsessov vysokotekhnologichnykh kompaniy v usloviyakh tsifrovizatsii ekonomiki [*Business modeling and algorithmization of the processes of high-tech companies in the context of the digitalization of the economy*]. – M.: IPR RAN, 2019. – 335 p.
9. Valitova YU.O., Fazanova A.D., Algoritm avtomatizirovannogo sbora i analiza dannykh dlya formirovaniya modeli lichnosti spetsialista, vostrebovannogo rynkom truda [*Algorithm of automated data collection and*

- analysis for the formation of a personality model of a specialist demanded by the labor market] // Internet-zhurnal naukovedeniye [Internet journal of Science of Science]. 2017. Tom 9, №2. p. 82.
10. Konsul'tant plyus [Elektronnyy resurs].<http://www.consultant.ru>
  11. Budanova A.I., Sovershenstvovaniye biznes-protsessa trudoustroystva naseleniya kak osnovnogo dlya Rossiyskoy sluzhby zanyatosti naseleniya [Improving the business process of employment of the population as the main one for the Russian employment service] // Stat'ya v sbornike trudov konferentsii. XV Osennyyaya konferentsiya molodykh uchenykh v novosibirskom Akademgorodke. Aktual'nyye voprosy ekonomiki i sotsiologii. Novosibirsk. Gosudarstvennyy institute [Article in the conference proceedings. XV Autumn Conference of Young Scientists in the Novosibirsk Academgorodok. Topical issues of economics and sociology. Novosibirsk. State Institute]. 2019. s. 190-195.
  12. Federal'nyy zakon «O pravovom polozhenii inostrannykh grazhdan v Rossiyskoy Federatsii» ot 25.07.2002 N 115-FZ (red. ot 31.07.2020) [Federal Law "On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation" of 25.07.2002 N 115-FZ] <https://fzrf.su/zakon/o-pravovom-polozhenii-inostrannykh-grazhdan-115-fz>.
  13. Epifanov, A.E., Bratanovsky, S.N., Abesalashvili, M.Z. Formirovaniye pravovoy modeli realizatsii interesov i zashchity prav hozyajstvuyushchih sub"ektov v usloviyah cifrovizatsii ekonomiki [Formation of a legal model of realizing the interests and protecting the rights of economic entities under the economy digitalization]. Dostizheniya v oblasti intellektual'nykh sistem i vychislenij. 2018, tom 1100, pp. 686-692.
  14. Казанцева О.Л., Прасолова И.А., Муниципальная служба: некоторые особенности заключения трудового договора // Известия Алтайского государственного университета. 2018. с. 84-89.
  15. Котова Н.Н., Черепанова А.Е., Проблемы современного рынка труда (тенденции развития) [Problems of the modern labor market (development trends)] // Вестник Южно-уральского государственного университета. Серия: экономика и менеджмент [Bulletin of the South Ural State University. Series: Economics and Management]. 2017. с. 38-45.
  16. Arutyun A. Khachaturyan, Karine S. Khachaturyan, Anton A. Shirkin Development of Russia's Regions in the Conditions of the Digital Economy: Management, Effectiveness, and Competitiveness // State and Corporate Management of Region's Development in the Conditions of the Digital Economy. Springer Nature Switzerland AG, 2020. P. 25-29. ISBN 978-3-030-46393-9 doi.org/10.1007/978-3-030-46394-6
  17. Гаврилова Т.И., Поселенов Е.Н., Чирикова М.М. Обоснование схемы информационных потоков в автоматических системах управления [Substantiation of the scheme of information flows in automatic control systems] // Статья в сборнике трудов конференции. XXIV Международная научно-техническая конференция, посвященная 100-летию Нижегородской радиолоборатории. Информационные системы и технологии ИСТ-2018. Нижний Новгород. Государственный университет. [Article in the conference proceedings. XXIV International Scientific and Technical Conference dedicated to the 100th anniversary of the Nizhny Novgorod Radio Laboratory. Information systems and technologies IST-2018. Nizhny Novgorod. State University] 2018. с. 760-763.
  18. Khachaturian, A.A., Ponomareva, S.V., Melnikova A.S. The Platform of Information and Economic Security of the Russian Industrial Enterprises // Industry Competitiveness: Digitalization, Management, and Integration. Volume 1. – 2020. P. 123-129.
  19. Khachaturyan, K.S., Khachaturyan, A.A. The role of digital personnel in the cyber economy // The Cyber Economy Opportunities and Challenges for Artificial Intelligence in the Digital Workplace / Contributions to Economics. Springer Nature Switzerland AG 2019. P. 127-134.
  20. Khachaturyan, A.A., Bogoviz, A.V., Lobova, S.V., Ragulina, J.V., Alekseev A.N. The Basic Principles of Functioning and Development of Modern Business Systems // Specifics of Decision Making in Modern Business Systems: Regularities and Tendencies / Emerald Publishing Limited, UK, 2019.
  21. Khachaturyan, A.A., Khachaturyan, K.S., Kokhanovskaya, I.I., Fatykhova A.L. Questions of the Estimation of Efficiency of Public Administration in Modern Conditions // SHS Web of Conferences 62, 02002. 2019.
  22. Khachaturyan, A.A., Khachaturyan, K.S., Abdulkadyrov, A.S. Model of Innovational Development of Modern Russian Industry // The Impact of Information on Modern Humans -2018. P. 44-51.
  23. Khachaturyan, A.A., Ponomareva, S.V. Scientific and technical development of Russia's high-tech companies in the context of introducing the conception "Industry 4.0" and the digital economy development // SHS Web of Conferences 55, 01020. 2018.
  24. Alekseev, A.N., Evdokimov, S.Y., Tarasova, A.Y., Khachaturyan, K.S., Khachaturyan, A.A. Financial strategy of development of industry 4.0 in the countries with developing economy // Espacios. 2018. Volume 39. № 12. P. 1.
  25. Ogurtsov E.S., Rylov A.A., Durdyeva D.A., Lebedev N.A., Khachaturyan K.S., Safyan A.M., Rochev K.V., Tsareva G.R. The role of business incubators in supporting economic growth and advancement of small business of the Russian Federation // Indian Journal of Science and Technology. 2016. Volume 9. № 29. C. 89339.

При использовании материалов статьи необходимо использовать данную ссылку:

Зажигалкин А.В. Анализ зарубежного опыта организационных структур стандартизации // Информационно-экономические аспекты стандартизации и технического регулирования. 2020. № 5. (57). С. 34-46

УДК 004.023:[504.054+504.064.2]

## АНАЛИЗ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР СТАНДАРТИЗАЦИИ

Зажигалкин А.В.

*В статье проводится анализ зарубежного опыта организационных структур стандартизации. Введена в отечественный научный оборот классификация организационных моделей стандартизации ведущих промышленно развитых стран мира по трем критериям: структуре предметных областей (общая, электротехническая, электросвязи), организационной структуре (двух и трехуровневые модели) и степени государственного регулирования (в странах Евросоюза и США выделены 5 уровней). Отмечается, что в России можно выделить черты полицентрической стандартизации: некоторые ее отрасли не контролируются Росстандартом (например, российские отделения международных отраслевых организаций по стандартизации, не входящих в систему ISO, или же международных отраслевых организаций, не имеющих национальных отделений, и включающих экспертов по экстерриториальному принципу). В данном случае речь не идет об институциональной конкуренции разных видов стандартов, т.к. стандарты перечисленных видов относятся к иным предметным отраслям, поэтому речь не идет о «внутриотраслевой» конкуренции документов разного статуса. При этом правовая неопределенность таких стандартов в российском правовом поле обуславливает целесообразность учета зарубежного опыта: в ряде перечисленных случаев стандарты, разрабатываемые и принимаемые независимыми организациями по стандартизации, выпускаются далее национальной организацией по стандартизации на основании определенных соглашений между ними. Сделаны выводы о целесообразности использования в России института координационных советов по стандартизации.*

*Материалы данного исследования были предоставлены автором для использования в научной работе по тематике «Проведение компаративного анализа отечественной и зарубежной практики совершенствования нормативно-правового регулирования стандартизации», проведенной в рамках субконтракта по аналитической работе «Подготовка предложений по совершенствованию деятельности в сфере стандартизации по результатам применения Федерального закона «О стандартизации в Российской Федерации», и для дальнейшего использования по данной теме.*

**Ключевые слова:** стандартизация, система, координация, государственное регулирование, институт.

**Р**азвитие отечественной национальной системы стандартизации предполагает изучение зарубежных лучших практик. Особое внимание следует уделить видам организационных моделей национальных систем стандартизации Евросоюза, поскольку именно «Новый подход» лег в основу современных принципов стандартизации и технического регулирования в России. Кроме того, необходимо учесть опыт полицентрической системы стандартизации США и перехода от государственной к

гибридной системе стандартизации в Китае, а также опыт взаимодействия государства и бизнеса в рамках системы стандартизации Индии.

Системы стандартизации на национальном уровне необходимо изучать в следующих основных аспектах: по структуре предметных областей, по иерархической

**Зажигалкин Александр Владимирович**, к.ю.н., Председатель Ассоциации «Объединение производителей, поставщиков и потребителей алюминия»  
Москва